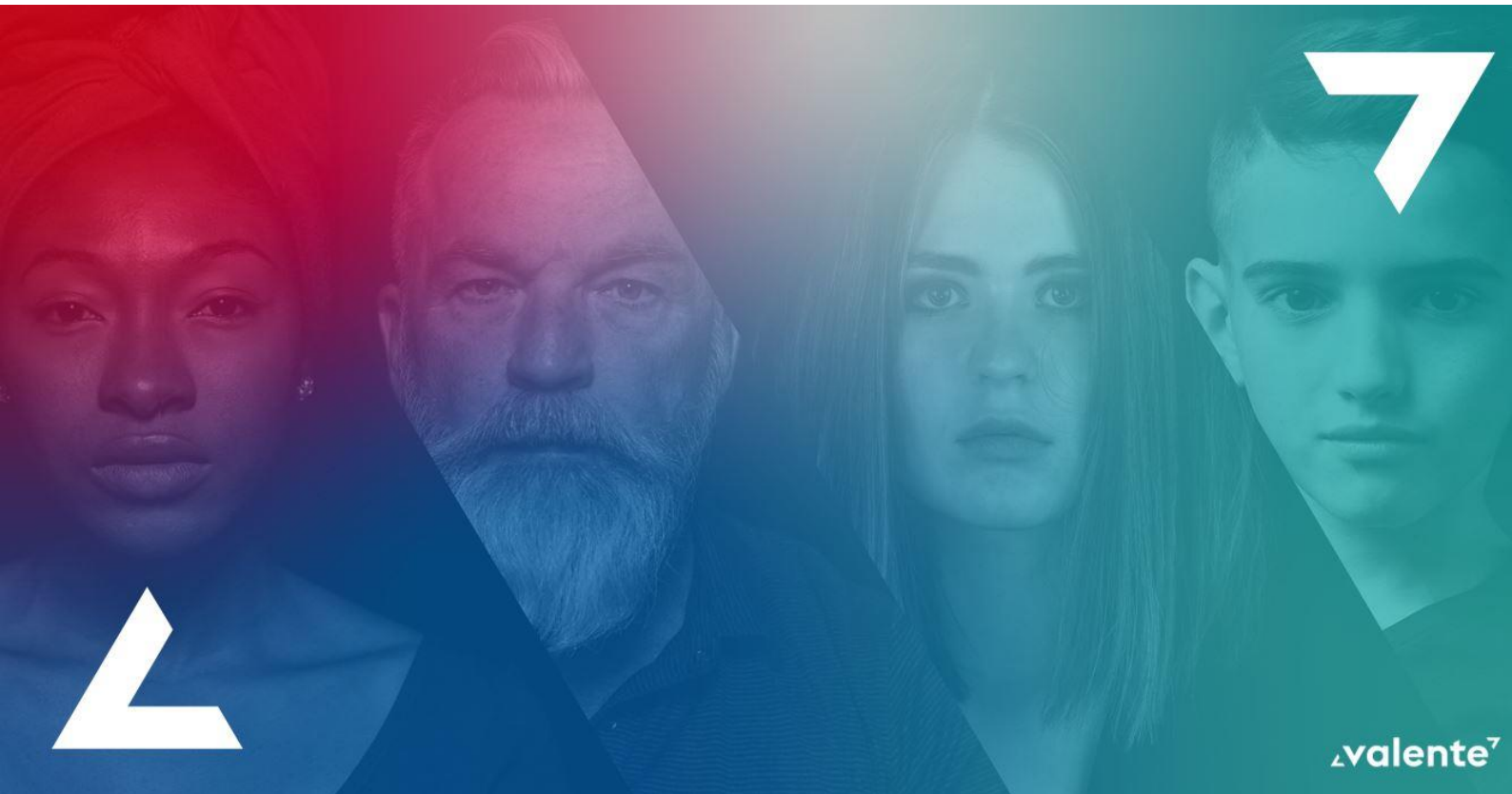


Jaarplan Valente 2025

13 november 2024

Vastgesteld door de ALV d.d. 13-11-2024



valente⁷

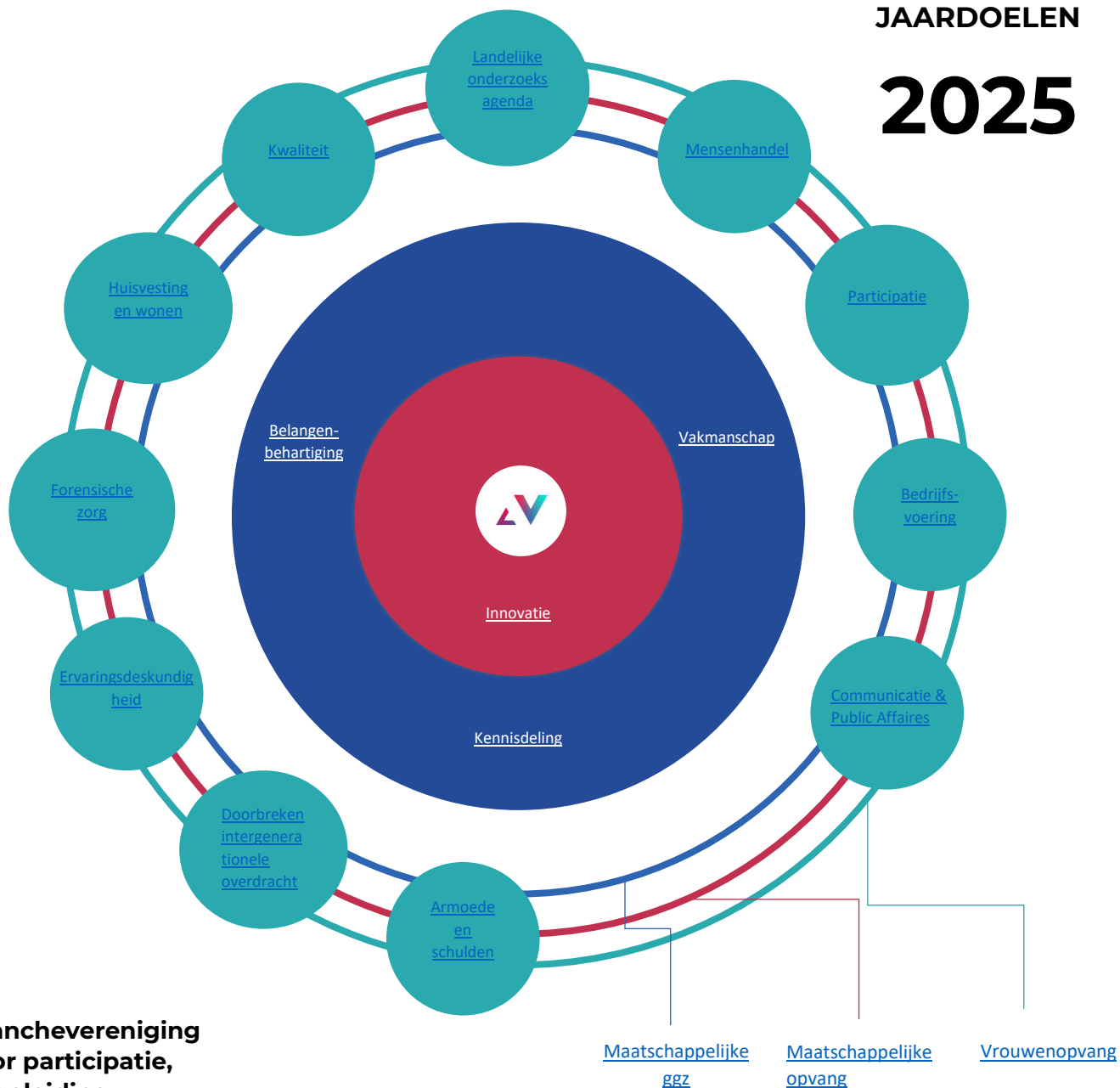
Branchevereniging voor participatie,
begeleiding en veilige opvang

Klik op het thema waarover je meer wilt weten

valente⁷

JAARDOELEN

2025



Branchevereniging voor participatie, begeleiding en veilige opvang



Inleiding

Valente bestaat in 2025 vijf jaar. In deze vijf jaar is veel gebeurd. Leden ontmoeten elkaar in netwerken en trekken samen op in het delen van kennis en ervaring, alsook in het ontwikkelen en versterken van kwaliteit en vakmanschap. Er is gewerkt aan het vergroten van de naamsbekendheid van Valente. We zijn landelijk en bij onze samenwerkingspartners goed in beeld.

Nu Valente vijf jaar bestaat, is het een goed moment om vooruit te kijken en strategische plannen te maken voor de toekomst. Er is daarom een werkagenda 'Wat voor vereniging willen we zijn' opgesteld. Deze werkagenda is opgesteld op basis van de uitgangspunten van vereniging 3.0. Hoe blijf je als vereniging relevant in de toekomst? Wat zijn de kenmerken van een moderne en toekomstbestendige vereniging?

We zien de uitdagingen en ontwikkelingen waarmee Valente in de toekomst te maken krijgt als hét kompas voor de koers van de vereniging. De vereniging wil daarmee haar blik - meer dan nu - richten op vernieuwing van de sector, vanuit haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en samen met haar stakeholders. Door proactief in te spelen op een snel veranderende omgeving en door voorop te lopen vanuit een sterke autoriteitspositie, helpt de vereniging de sector en haar leden een sterke, duurzame ontwikkeling te realiseren en zo bij te dragen aan de maatschappelijke opgave. Dit vraagt om een daadkrachtige professionele verenigingsorganisatie, met een sterke autoriteitspositie, die haar blik richt op de toekomst van de sector en tegelijkertijd tussen haar leden blijft staan. Daar waar meer traditionele verenigingen zich richten op het faciliteren van ontwikkelingen die nu spelen, kiest Valente ervoor leden ook te faciliteren in de ontwikkelingen die in de komende jaren essentieel zijn. De toekomstscenario's die de vrouwenopvang en de maatschappelijke ggz hebben ontwikkeld, geven al een goede richting.

In 2024/2025 gaan we aan de slag met de strategische meerjarenkoers. Een mooi moment voor Maarten Hijink om te starten als directeur van Valente. Maarten Hijink start op 1 oktober 2024 en volgt Esmé Wiegman op die naar het Leger des Heils vertrekt. Een eerste stap met de meerjarenkoers is al gezet door een ledenonderzoek uit te voeren. De resultaten laten zien dat de ledentevredenheid bovengemiddeld is; het bestaansrecht van Valente is onomstreden. Er is een hoge waardering voor de toegankelijkheid en deskundigheid van de medewerkers bij Valente; er is een minder positieve beeldvorming over het gezaghebbende en innovatieve karakter van Valente en haar maatschappelijke zichtbaarheid. De uitkomsten van het ledenonderzoek sluiten goed aan op de ontwikkelopgaven die we in de werkagenda benoemd hadden en verrassen ons in die zin niet. In de tweede helft van 2024 gaan we via panelgesprekken met leden in dialoog over de uitkomsten. Dit leidt tot een prioriteitstelling voor de meerjarenkoers. Maar ook in dit jaarplan hebben we de uitkomsten van het ledenonderzoek op verschillende plekken al meegenomen.

In dit jaarplan zie je verder dat we in 2025 doorgaan met wat we in 2024 zijn begonnen. Denk bijvoorbeeld aan het invoeren van het kwaliteitskader voor langdurige woonzorg in de ggz, de Ontwikkelagenda vrouwenopvang, het projectplan Eerst een thuis en het versterken van beschermd wonen en begeleiding als maatschappelijke ggz. Een nieuw thema dat we in 2024 hebben opgepakt is Mensenhandel. In dit jaarplan lees je daar meer over. De doelen die we eerder hebben gesteld voor 2030 geven richting aan ons werk. De aanpak van dakloosheid, de aanpak van huiselijk geweld en het helpen realiseren van een zinvol bestaan voor mensen in een kwetsbare situatie zijn stuk voor stuk thema's die een lange adem vragen. Het bieden van participatie, begeleiding en opvang heeft iets weg van duursport: 'een langere tijd op een intensieve manier bewegen'.



Leden van Valente hebben gelukkig een lange adem en zijn in staat met cliënten lange afstanden af te leggen. De inzet van ervaringsdeskundigheid is daarbij een onmisbare krachtbron.

Leeswijzer

Dit jaarplan is opgedeeld in verschillende dossiers. Bij elk dossier is een wenkend perspectief beschreven, oftewel een ideaalbeeld waar wij ons naartoe getrokken voelen. We doen dat door te benoemen wat we in 2030 willen bereiken. Om daar te komen, zijn jaardoelen voor 2025 opgesteld.

Dit jaarplan begint met de ambities van de inhoudelijke dossiers die de drie basisnetwerken overstijgen. Deze zijn op alfabetische volgorde ingedeeld. Na de ambities van de overstijgende dossiers, volgen de ambities die specifiek gelden voor de maatschappelijke ggz, de maatschappelijke opvang en de vrouwenopvang. Ook deze zijn op alfabetische volgorde ingedeeld. Tot slot volgen er twee ondersteunende dossiers.

[^Terug naar het overzicht](#)

Missie en visie

Missie

Valente vormt en ondersteunt samenwerkingsverbanden die zich richten op mensen die door psychische of sociale omstandigheden een kwetsbare positie in onze samenleving innemen; mensen (volwassenen en kinderen) met langdurige psychische problematiek, mensen die te maken hebben met ontwrichtend huiselijk geweld, mensen die dak- en thuisloos zijn geworden. Zij hebben recht op een veilige en volwaardige positie in onze samenleving, waaraan ze als mens naar eigen vermogen en met eigen keuzes betekenisvol kunnen bijdragen. Dat is een mensenrecht. De leden van de nieuwe vereniging vangen mensen in een kwetsbare positie op als dat nodig is, stimuleren hen hun talenten in te zetten en zelf regie te nemen en bieden hen een perspectief in de maatschappij. Zo leveren de leden steeds opnieuw een waardevolle bijdrage aan hun herstellend vermogen, veiligheid, waardigheid, weerbaarheid, welbevinden en participatie.

Visie

We zijn een branchevereniging die wordt gedragen door de leden: van, voor en door de leden. We richten ons als vereniging op onze vier rollen: belangenbehartiging, vakmanschap, kennisdeling en innovatie. We bundelen waar mogelijk of nodig onze krachten met onze netwerkpartners met als gezamenlijke doelstelling het verschil te maken voor mensen in kwetsbare posities in onze samenleving; we werken professioneel - waar mogelijk preventief - en bieden met elkaar een integraal en innovatief hulpaanbod.

We reiken data aan, zetten ervaringsdeskundigheid in en laten via storytelling een krachtige stem horen bij politiek, rijksoverheid, gemeenten en andere financiers. In wisselende coalities spreken we hen aan op hun verantwoordelijkheden. We streven naar verbetering van de positie van de cliënt, dragen bij aan destigmatisering en signaleren en/of heffen tekortkomingen in het stelsel op, zodat leden hun dienstverlening kunnen verbeteren en vernieuwen.

We werken zowel bottom-up als top-down; door deze wisselwerking en het delen van ervaring en expertise, kunnen we onze belangenbehartiging zowel lokaal, regionaal als landelijk meer kracht bijzetten. We hechten veel belang aan goed werkgeverschap, zijn daarin gezamenlijk actief en nemen onze verantwoordelijkheid.

[^Terug naar het overzicht](#)



Armoede en schulden

In 2030 hebben de cliënten van onze leden voldoende financiële mogelijkheden om de minimaal noodzakelijke goederen en voorzieningen te bekostigen, en om kinderen zonder armoede op te laten groeien. Ook is er voor iedereen de mogelijkheid binnen 18 maanden uit de schulden te komen.

In 2025:

- Blijven wij inzetten op het ondersteunen van onze leden in de begeleiding van hun cliënten op het gebied van armoede en schulden. Dit doen wij door onze e-learning up to date te houden en waar nodig uit te breiden met relevante onderwerpen;
- Werken wij nauw samen met andere partijen zoals de landelijke armoedecoalitie, NVVK en VNG om zo samen te strijden voor een betere bestaanszekerheid voor de mensen die nu niet/nauwelijks rond kunnen komen;
- Zorgen we voor een betere aansluiting tussen onze leden en de schuldhulpverlening. Hierin zal ook discontinuïteit schuldhulpverlening bij verhuizing of overplaatsing worden meegenomen;
- Blijven wij de behandeling en evaluatie van relevante wet- en regelgeving volgen en beïnvloeden (waaronder briefadres/BRP, wet gemeentelijke schuldhulpverlening en het wetsvoorstel 'participatiewet in balans');
- Delen wij vanuit het project 'Eerst een thuis' actualiteiten op het gebied van bestaanszekerheid met onze achterban.

[^Terug naar het overzicht](#)

Doorbreken intergenerationele overdracht

In 2030 is het doorbreken van overdracht van problematiek op de volgende generatie een vanzelfsprekend onderdeel van het werk van onze leden en het beleid daarvoor.

In 2025:

- Continueren we de lobby voor integrale en systeemgerichte aanpak bij externe stakeholders;
- Brengen we kennis over de impact van het doorgeven van negatieve patronen van ouder op kind onder de aandacht bij leden;
- Delen we goede voorbeelden van interventies en producten die bijdragen aan het doorbreken van negatieve patronen t.b.v. het gebruik door leden;
- Ondersteunen en adviseren we basisnetwerken en/of leden, gevraagd en ongevraagd, om de vertaalslag te maken naar wat nodig is.

[^Terug naar het overzicht](#)



Ervaringsdeskundigheid

In 2030 heeft ervaringsdeskundigheid een volwaardige en professionele rol in de hulpverlening en methodische zelfhulp, en wordt deze benut in het maken van beleid.

In 2025:

- Wordt verder gewerkt aan uitvoering van de aanbevelingen uit het onderzoek "Ontwikkeling ervaringskennis en –kunde in Valente-organisaties" van Wilma Boevink;
- Vragen we proactief aandacht voor het thema ervaringsdeskundigheid en de inbreng vanuit ervaringskennis binnen gremia van Valente (netwerkdagen);
- Is er basiskennis over en een visie + beleid op ervaringsdeskundigheid, zelfhulp en herstelacademies bij de leden van Valente, en wordt dit uitgevraagd;
- Groeit het kennisnetwerk kartrekkers ervaringsdeskundigheid, dat nu bestaat uit 40 deelnemers;
- Worden er fysieke bijeenkomsten georganiseerd over ervaringsdeskundigheid voor alle basisnetwerken gezamenlijk;
- Blijft Valente meewerken aan de ontwikkeling van het Ervaringskennisplein (samenwerking Movisie, MIND, Vereniging voor Ervaringsdeskundigen en Valente) om hier een goed vindbaar hulpmiddel voor alle leden van Valente van te maken;
- Realiseren we – conform IZA doelstelling – een landelijk dekkend netwerk van laagdrempelige steunpunten (zoals herstel- en zelfregiecentra), in samenwerking met andere partijen uit de IZA werkgroep (VNG, VWS, Sociaal Werk NL, de NLggz, NVZH);
- Wordt onderzocht wat er nodig is om de financiering van ervaringsdeskundigheid landelijk beter te organiseren.

[^Terug naar het overzicht](#)

Forensische zorg

In 2030 hebben cliënten in forensische zorg – tijdens en na hun FZ-periode – een passende, veilige en gewenste plek in de samenleving, waarin zij waar nodig verder werken aan hun herstel en als volwaardig burger meedoen.

In 2025:

- Bevorderen leden het herstel van FZ-cliënten en de veiligheid van cliënten, personeel en samenleving door implementatie van het kwaliteitskader FZ. Daarbij is zowel oog voor algemene kwaliteitsuitgangspunten en voor specifieke accenten voor de forensische zorg. Valente volgt de EFP-monitoring KKFZ;
- Faciliteren we het delen van kennis en ervaring en het agenderen van relevante thema's in het bestuurlijk themanetwerk en het kennisnetwerk FZ;
- Bevorderen we kwaliteit, kennisdeling en vakmanschap via samenwerkingsafspraken met het EFP (stuurgroep en werkgroep deskundigheidsbevordering, KFZ, KKFZ, landelijke dag deskundigheidsbevordering BW/MO);
- Behartigen we de belangen van leden via de samenwerking binnen het Forensisch Netwerk (met NLGZZ en VGN) en het Bestuurlijk overleg FZ en andere relevante bestuurlijke gremia;
- Zijn we t.b.v. continuïteit van zorg en ondersteuning actief betrokken bij de uitvoering van de aanbevelingen uit het advies over 'samenwerking tussen FZ en gemeenten'. De uitkomsten zijn essentieel om een goede door- en uitstroom en passende, veilige en gewenste plekken in de regio's te realiseren;



- Bevorderen we de randvoorwaarden op het terrein van wet- en regelgeving en procedures, de inzet van mensen en middelen en de controle daarop. We richten ons op herstel van vertrouwen na de materiele controles en passende afspraken over beleidsregels en veldnormen.

[^Terug naar het overzicht](#)

Huisvesting en wonen

In 2030 heeft iedereen een passende woonplek met ondersteuning op maat.

In 2025:

- Bevorderen we de paradigmashift van opvang naar kleinschalige vormen van wonen met begeleiding d.m.v. kennisdeling, belangenbehartiging en creëren van oplossingen.
- Jagen we discussie aan van de noodzaak en afdoende aanbod van een passend en gevarieerd woon/ zorgaanbod, waaronder een passend aanbod voor jongeren, moeilijk plaatsbare mensen die uitstromen uit de MO, VO en maatschappelijke ggz (incl. FZ);
- Organiseren we oa in 2025 een masterclass over huisvesting en wonen. De masterclass is bedoeld voor bestuurders van Valente, gemeenten en woningbouwcorporaties.
- Continueren we de werkgroep Wonen bestaande uit leden van Valente, het Ministerie van BZK, VNG en Aedes en leveren we een z.g. receptenboek van 8 passende woon-zorgconcepten op. In dit 'receptenboek' worden goede voorbeelden van concepten opgenomen – met werkzame ingrediënten - die bijdragen aan de transitie van opvang naar wonen. Het boek wordt gepubliceerd. De transitie van opvang naar wonen wordt met een symposium belicht.

[^Terug naar het overzicht](#)

Kwaliteit

In 2030 kunnen leden bij hun kwaliteitsverbeteringen terugvallen op een stevige kennisstructuur waarin landelijke kwaliteitsontwikkelingen en onderzoek geborgd zijn.

In 2025:

- Leggen we verbinding tussen onderzoek, kwaliteitsontwikkeling en –borging;
- Werken we mee aan een duurzame structuur, waar kennis en kwaliteit geborgd is. Dit doen we in samenwerking met kennispartners (onderzoeksinstituten, universiteiten, leerstoelen);
- Ondersteunen wij leden bij de implementatie van kwaliteit op diverse thema's door uitwisseling onderling te faciliteren bijv. waar het gaat om de kwaliteitsstandaard voor professionals in herstelondersteunende zorg;
- Bouwen we aan een netwerk waar leden kennis en ervaring kunnen uitwisselen over thema's zoals rookvrijbeleid, medicatiebeleid etc.;
- Organiseren we in samenwerking met kennisinstituten bijeenkomsten over relevante thema's.

[^Terug naar het overzicht](#)



Landelijke onderzoeksagenda

In 2030 worden cliënten van onze leden begeleid vanuit de beste beschikbare kennis en inzichten én zijn behoeften uit de praktijk leidend in onderzoek en beleid.

In 2025:

- Verbinden we onderzoek aan onze visie op kwaliteit en in ontwikkeling zijnde kwaliteitsbeleidscyclus, met als aandachtspunt: onderzoeksresultaten te gebruiken voor lobby en/of agenderen wij actief wat al uit onderzoek is gebleken;
- Hebben wij samenwerkingsverbanden met onderzoekers, kennisinstituten en praktijk in de basis- en themanetwerken; gebruiken wij de onderzoeksresultaten, daar zetten we voor cliënten en medewerkers relevante thema's op de agenda
- Zetten wij dataverzameling/-management in op landelijk niveau in verbinding met kennispartners (onderzoeksinstituten, universiteiten, leerstoelen);
- Zetten wij de eerste stappen om onze autoriteitspositie op het gebied van kennis en data te versterken. Wij verkennen de mogelijkheden hoe wij de belangenbehartiging daarmee kunnen versterken om zo onze maatschappelijke zichtbaarheid te vergroten.
- Ondersteunen wij, in vervolg op het onderzoek Doelgroep in beeld, onze leden bij het beter in beeld brengen van de ontwikkeling van cliënten/burgers ook in relatie tot cliëntwaardering. En verkennen wij wat een mogelijk vervolg is en/of wat leden kunnen met deze onderzoeksresultaten;
- Verkennen we de mogelijkheden van een leerstoel BW/MO.

[^Terug naar het overzicht](#)

Mensenhandel

In 2030 ontvangen volwassenen en jeugdigen die te maken hebben (gehad) met verschillende vormen van mensenhandel en uitbuiting zonder drempels de juiste ondersteuning (gender-, cultuur- en traumasensitief) in hun situatie en is hierbij passende eerste en vervolg opvang direct beschikbaar.

In 2025:

- Draagt Valente bij aan onderzoek naar en doorontwikkeling van passende opvang met duidelijke kwaliteitscriteria en passende financieringsstromen;
- Leggen en onderhouden we strategische verbindingen op landelijk niveau met relevante stakeholders, zoals Comensha, VNG en het Bureau Rapporteur Mensenhandel en seksuele uitbuiting van kinderen, en hebben hier in totaal (minimaal) 4x per jaar contact mee;
- Delen we kennis en volgen onderzoek over relevante ontwikkelingen voor/door leden en organiseren we minimaal 1 kennisbijeenkomst;
- Beraden we ons op de verdere rol van Valente op dit thema;
- Verbinden we de Europese lobby inzake mensenhandel met de lobby in Nederland volgen we de monitoring van op dit thema relevante verdragen op impact voor de Nederlandse situatie.

[^Terug naar het overzicht](#)



Participatie

In 2030 hebben alle cliënten de kans om een passende daginvulling of betaald werk uit te voeren dat aansluit bij hun ambities en mogelijkheden.

In 2025:

- Delen we in organisaties opgedane expertise door o.a. het delen van goede voorbeelden, methoden en routekaarten. Organiseren wij in samenwerking kennisbijeenkomsten;
- Delen we onderzoeken en andere publicaties over dit onderwerp;
- Informeren we hoe kleinere leden IPS trajecten kunnen inzetten, o.a. in samenwerking met de regionale arbeidsmarktregio's – Hoofdzaak Werk (Divosa, lopend tot 2026);
- Blijven wij participeren in het convenant Sterk door Werk (2024-2026). En proberen we met de relevante partijen inzet op participatie te bevorderen, waar nodig is in verbinding met IZA (regionaal) samen met de leden die zich inzetten voor participatie van cliënten.
- Zetten wij actief in op lobby rondom participatie en brengen we dit blijvend onder de aandacht van het nieuwe kabinet. We werken samen met andere stakeholders zoals deNLggz, MIND, UWV, VNG en Divosa. En blijven hierover in gesprek met de ministeries van VWS en SZW. Wij zien hierin ook de samenhang met het dossier schulden en armoede. Wij volgen actief de ontwikkelingen rondom de nieuwe participatiewet.
- Breiden we ons netwerk op dit thema uit (bijv. RvS) en maken nieuwe verbindingen.

[^Terug naar het overzicht](#)

Bedrijfsvoering

Bij de leden van Valente vindt achter de schermen veel werk plaats om een organisatie gezond en professioneel te laten draaien: de bedrijfsvoering. Valente helpt de leden om elkaar te vinden op deze onderwerpen en neemt deel aan diverse landelijke platforms waar kennis wordt uitgewisseld en invloed kan worden uitgeoefend.

In 2025:

- Organiseren we ontmoetingen tussen de leden over bedrijfsvoering, inkoop en aanbesteding, en arbeidsmarktvraagstukken.
- Bieden we maatwerk door voor binnenkomende vragen de juiste leden met elkaar in contact te brengen of door een gerichte uitvraag onder de leden;
- Blijven we strijden voor toereikende indexatie van Wmo en Wlz tarieven, zowel lokaal als landelijk, met speciale aandacht voor het Gemeentefonds en het naderende "financieel ravijnjaar 2026";
- Nemen we zitting in de stuurgroepen Ketenbureau en i-standaarden Wlz en participeren we op diverse niveaus in overleggen met ministerie VWS, de VNG en andere brancheverenigingen, met aandacht voor inkoopcontracten, contractstandaarden Wmo en verdere vereenvoudiging van het berichtenverkeer en verminderen bureaucratie.
- Versterken we de samenwerking met werkgeversorganisaties Sociaal Werk Nederland en de Nederlandse ggz, zowel formeel aan de bestuurlijke cao-tafel als informeel aan tafels over arbeidsmarktproblematiek en (sociale) innovatie, om de toenemende personele schaarste het hoofd te bieden en de sector als aantrekkelijke werkgever te promoten.

[^Terug naar het overzicht](#)



Maatschappelijke ggz

In 2030 hebben mensen met een psychische kwetsbaarheid, net als iedere andere burger, dezelfde rechten en gelijke kansen om volwaardig mee te doen. Er vindt geen discriminatie of stigmatisering vanwege psychische problemen meer plaats.

In 2025:

Positionering

- Is de positionering van BW&B als [maatschappelijke ggz](#) (h)erkend als ontlastend voor de gespecialiseerde ggz en als opschalingsmogelijkheid voor de sociale basis;
- Is de positie van de maatschappelijke ggz opgenomen in de producten van de IZA-tafels laagdrempelige steunpunten en mentale gezondheidsnetwerken;

Lobby

- Voeren we lobby voor een betaalbaar en toegankelijk zorgstelsel met betere samenwerking tussen gemeenten/zorgkantoren/justitie;
- Voeren we de [Bestuurlijke afspraken over passende ondersteuning voor mensen in de langdurige ggz in Wmo en Wlz](#) uit;
- Voeren we lobby tegen [positionering van ggz behandeling in de Wlz](#);
- Nemen we deel aan het [kostenonderzoek](#) (Wlz);
- Is het wetsvoorstel woonplaatsbeginsel uitgesteld/afgesteld (Wmo);

Kwaliteit en vakmanschap

- Is voor het [Kwaliteitskader woonzorg in de langdurige ggz](#) een nulmeting met PvA aanwezig bij de Wlz-ggz leden;
- Zijn er tools aangereikt om de [kwaliteitsstandaard](#) voor professionals in herstelondersteunende zorg bij leden te implementeren;

Innovatie/kennisdeling op basis van onze [toekomstscenario's](#)

- Is een kennissymposium georganiseerd over informele netwerken/steun, hybride zorg en arbeidsmarktkrapte;
- Is een vernieuwingsagenda opgesteld op basis van een visie op digitale transitie en onderzoek naar de huidige stand van digitale zorgtechnologie;
- Is kennis uitgewisseld over vormen van (netwerk)samenwerkingen.

[^Terug naar het overzicht](#)

Maatschappelijke opvang

In 2030 is er een einde aan grootschalige dakloosheid. Hiervoor zetten we in op voorkomen en het beëindigen van dakloosheid, zo snel mogelijk huisvesting en begeleiding, en - in uiterste gevallen - noodopvang van goede kwaliteit.

In 2025:

- Continueert Valente i.s.m. het CBS de ontwikkeling van een kwantitatieve monitor dak- en thuisloze mensen;
- Werken we aan de transformatie van grootschalige maatschappelijke opvang naar meer kortdurende, kleinschalige vormen van opvang en wonen eerst;



- Continueert Valente de werkgroepen: wonen, kwaliteit, preventie, armoede & bestaanszekerheid en de werkgroepen LHBTIQ+ en EU-migranten in het kader van het programma Eerst een Thuis dat deel uitmaakt van een subsidie van VWS t.b.v. het voorkomen en het beëindigen van dakloosheid 2030;
- Werken we aan continue kwaliteitsverbetering van de maatschappelijke opvang
- Ontwikkelen we een handreiking ggz, zorg & veiligheid in de MO. Verkennende bijeenkomsten, een inventarisatie maken deel uit van de ontwikkeling van de handreiking.

Vrouwenopvang

In 2030 ontvangen cliënten die te maken hebben (gehad) met huiselijk geweld zonder drempels de juiste hulp voor hun situatie op de voor hen meest geschikte plaats. Hiervoor is integrale en systeemgerichte aanpak nodig.

In 2025:

1. Zetten we in op voldoende (opvang en ambulante) capaciteit met bijpassende financiering conform [onze visie](#);
2. Voeren we de Ontwikkelagenda Valente – VNG 2024-2029 uit en realiseren initiatieven onder de strategische doelen:
 - a. Verbreding expertise vrouwenopvang naar het voorliggend veld;
 - b. Verbinding tussen partners, strategische samenwerking zorg, straf en veiligheid;
 - c. Versteving en doorontwikkelen expertise binnen vrouwenopvang,

En maken Valente, VNG en Rijksoverheid afspraken over structurele bekostiging hiervan.

3. Werken we aan onze meerjarenstrategie 2025 – 2029 door:
 - a. Voortzetting actielijnen Visie op ervaringsdeskundigheid en Systeemgericht en integraal werken;
 - b. Start actielijnen:
 - Digitalisering en inzet technologie (waaronder Anonieme Online Hulp)
 - Bekostiging & inkomstenbronnen
 - Kwaliteit en methodiekontwikkeling/implementatie
4. Werken we aan de randvoorwaarden voor 'Kennis kwalitatief borgen': beschikbare, toegankelijke kennis en producten voor onze professionals.
5. Verbinden we ons met netwerken op het gebied van kennis/onderzoek (waaronder onderzoeksnetwerk partnergeweld, leerstoel Samenwerken in de veiligheidszorg) en belangenbehartiging (zoals LNVT, LNZZ, WAVE, GNWS) ten bate van onze strategische thema's en effectmeting (min. 6x per jaar contact).

[^Terug naar het overzicht](#)



Communicatie & Public Affairs

In 2030 nemen landelijke overheid en gemeenten de belangen van onze leden en hun cliënten vanzelfsprekend mee in het maken en uitvoeren van hun beleid. Dat betekent dat cliënten vanaf 2030 eenvoudig toegang tot de juiste hulp kunnen krijgen, zonder te verdwalen.

In 2025:

- Inzetten door leden genoemde belangrijkste bedreiging (LTO): woningmarkt.
Bijvoorbeeld:
 - delen van goede effectieve voorbeelden
 - communicatie inzetten voor actievere lobby op wijzigen/afschaffen belemmerende factoren
- Leden faciliteren in kennis en duiding van wetgeving.
Bijvoorbeeld:
 - handreikingen maken voor meest gebruikte/meest ingewikkelde wetgeving/processen
 - proactief informeren over wijzigingen in wet- en regelgeving
- Versterken autoriteitspositie door duidelijker in beeld brengen samenhang landelijk beleid en regionale uitvoering & belangenbehartiging onderbouwen met data.
Bijvoorbeeld:
 - feiten en cijfers over gevolgen kortingen in sociaal domein in beeld brengen (budget)
 - optrekken met PA van SWN en VNG
 - leden assisteren met regionaal in beeld brengen voor lokale lobby
 - expertise medewerkers zichtbaar (blijven) maken
- Beïnvloeden van het publieke debat & vergroten maatschappelijke zichtbaarheid.
Bijvoorbeeld:
 - expertise en netwerk van buiten directe branche benutten
 - leden faciliteren in lokale beïnvloeding
- Ledenbetrokkenheid vergroten.
Bijvoorbeeld:
 - >50% leest ledennieuwsbrief
 - Promotiemailingen netwerken/nieuwsbrieven
 - Volgers social media >5000 eind 2025
 - Podcastserie voor kennisdeling

[^Terug naar het overzicht](#)



Vereniging Valente

In 2030 is Valente trekker van vernieuwing in de sector. We geven richting aan de toekomst en kijken naar de bijdrage van de eigen sector voor het oplossen van sociaal-maatschappelijke vraagstukken in de samenleving die onze leden en hun cliënten raken.

In 2025:

- Voeren we de werkagenda 'Wat voor vereniging willen we zijn' uit, op basis van de uitgangspunten van model vereniging 3.0;
- Voeren we de uitkomsten uit het Ledenonderzoek uit. De prioriteit voor 2025 is: versterken autoriteitspositie op basis van kennis en data en opstellen van een plan voor gezamenlijke innovatie en vernieuwing.
- Verkennen we wat model vereniging 3.0 voor het bureau betekent door o.a. het begrip 'thought leadership' uit te werken;
- Verkennen we hoe andere branches vereniging 3.0 invullen met als doel inspiratie op te doen voor onze eigen vereniging;
- Ontwikkelen we beleid voor dialoog met belanghebbenden/stakeholders, in lijn met de governance code;
- Stellen we een meerjarenkoers op, door o.a. panelgesprekken met leden en (regio)bijeenkomsten met stakeholders te organiseren;
- Ontwikkelen we een digitale community platform op basis van een visie, en is er minimaal 1 pilotgroep actief om het platform te testen en te evalueren.

[^Terug naar het overzicht](#)